

Inter-Venants



Jeanne MALLET - Professeur des Universités

- Titulaire d'un doctorat obtenu à l'Université d'Harvard.
 - Organisatrice de séminaires de formation pour des états-majors d'entreprises publiques et privées, professeur en sciences de l'éducation à l'Université de Provence à Aix-Marseille
- Elle écrit de nombreux textes dont :
- Développement des personnes et développement des organisations, enjeux sous l'éclairage des théories de la complexité et des sciences cognitives
- L'entreprise apprenante, de l'organisation formatrice à l'organisation apprenante en passant par les théories de la complexité
- Éthique et éducation, défis pour un nouveau millénaire
- Les sujets en formation, illusion et nécessité ?
- **Participe aux deux tables rondes**



Christiane PEYRON-BONJAN

Professeur des Universités

- Docteur en Histoire de la Philosophie
- Son parcours de recherche personnel s'est ouvert avec l'histoire de la philosophie. Comme cette thèse sur Spinoza travaillait le processus de conception de l'Éthique I, cette réflexion s'est poursuivie en éducation et formation avec l'invention de l'outil logique du discours puis par ses travaux en cognition et en didactique comparée.
- Ses travaux se sont poursuivis en philosophie politique de l'éducation et en épistémologie des sciences de l'éducation en raison de son implication internationale.
- **Participe aux deux tables rondes**



Jean-Jacques BONNIOL - Professeur des Universités

- Docteur en Psychologie Cognitive
- Docteur es Lettres et Sciences Humaines
- Fondateur et premier Directeur du département des Sciences de l'Éducation à l'Université de Provence, Aix-Marseille.
- Créateur des DESS Responsable de Formation et Consultant.
- Créateur des licences professionnelles en Sciences de l'Éducation.
- Responsable de formation, formateur et consultant (cabinet Bonniol)
- Auteur de nombreux ouvrages sur l'Évaluation, sur le consultant dans la Fonction Publique.
- Membre du RIRELF (Réseau International de Recherches sur l'Évaluation en Langue Française).
- **Participe aux deux tables rondes**

Tables rondes

- **Les intervenants : guide, thérapeute ou gourou, quel rôle pour l'accompagnant ?**

Jeanne MALLET - Christiane PEYRON-BONJAN - Jean-Jacques BONNIOL - Odile BENOTTI - Isabelle BAYLE - Alain MOUSNIER

- **Les intervenants : quelles compétences pour accompagner ?**

Jeanne Mallet - Christiane Peyron-Bonjan - Jean-Jacques Bonniol Verena Sabatino - Philippe Bigot - Elisabeth Jungling



Accompagner
Savoir-faire et savoir être
À Lambesc 16 mars 2017



Alain MOUSNIER

Cabinet AGIR JUSTE CONSEIL

- Coach de dirigeants
- Ingénieur, ancien dirigeant industriel COCA COLA (10 ans) et DANONE (20 ans)
- Coach professionnel certifié (Coaching Orienté Solution®)
- Anime un collectif de réflexion sur les Métiers de l'Accompagnement
- **Anime l'atelier : L'unicité, force de l'accompagnement**
En quatre séquences, dont deux en binôme, prenons le temps, dans l'interaction du regard de l'autre, de continuer le chemin de découverte de notre unicité. Elle est notre puissance, notre différenciation essentielle, donc la source de notre performance au quotidien.
- **Participe à la table ronde : guide, thérapeute ou gourou, quel rôle pour l'accompagnement ?**



Anne-Marie SEIMANDI

SYNERGAÏA SOLUTIONS

- Membre accréditée associée SF Coach
- Fondatrice Synergaïa solutions en 2012 après un parcours managérial de plus de 20 ans puis de coach interne.
- Elle accompagne aujourd'hui les hommes et les organisations : le coaching professionnel en privilégiant la couleur gestaltiste, l'animation et la formation à l'animation de groupes de codeveloppement professionnel sont les piliers de mes interventions.
- **Anime l'atelier : la dimension corporelle en coaching gestaltiste**
Prise de conscience par l'expérimentation de la dimension corporelle dans l'accompagnement.
En quoi cet accès permet de contourner la mentalisation et de laisser la place à du « nouveau » ?



Odile BENOTTI - ODILE B CONSEIL

- Déléguée Régionale de SF Coach
- Membre SF Coach accréditée Associé depuis 2009
- Depuis 25 ans dans les métiers de l'accompagnement (coaching individuel et d'équipe, codeveloppement, bilans de compétences), a créé Odile B Conseil en 2005 à Marseille, formée au coaching chez International Mozaïc et IFOD Provence.
- **Participe à la table ronde : guide, thérapeute ou gourou, quel rôle pour l'accompagnement ?**



Bruno FORAND – POSSIBELTY

- Avec plus de 26 ans d'expériences métier, il est animé par la relation bienveillante entre les personnes. Nourri par de nombreuses et riches rencontres, il facilite l'intelligence collective pour servir les groupes grâce à une participation collaborative consciente. Son terrain de prédilection est la facilitation graphique.
- Certification, Intelligence Collective, Synergie et collaboration générative à l'Institut Repere
- Certificat, Force de la Communication, Certification - Joël Licciardi FORMATION
- Les bases de la CNV pour le coaching, la relation d'accompagnement, la santé
- (The Center For Non Violent Communication)
- Praticien, Technique d'Identification sensorielle des Peurs Inconscientes - T.I.P.I.
- **Anime l'atelier : l'intelligence graphique au service de l'accompagnement**

Découvrez une méthode originale, l'INTELLIGENCE GRAPHIQUE, applicable dans de nombreux cas dont l'apprentissage, la constitution de collectif, le partage de vision, le management de projet, la conduite de changement et bien d'autres sans oublier de citer la gestion de conflit.

L'atelier de facilitation graphique vous plongera dans l'expérience, un serious game à sa façon. A vos crayons feutres pour une aventure joyeuse.



Céline BRAUN DEBOURGÈS

CBD COACHING

- Formatrice et Coach Professionnelle Spécialisée en Gestion du Stress et du Sommeil
- Master 2 Accompagnement Professionnel et Coaching – Université Aix-Marseille
- Certifiée en thérapie comportementale et cognitive (TCC) à l'IFFORTHECC
- **Anime l'atelier : l'impact du sommeil sur les performances au travail**

Un actif sur trois souffre d'une privation de sommeil et 33% des salariés déclarent négliger leur repos pour mener leurs activités personnelles et professionnelles ce qui montre que l'importance du sommeil reste sous-estimée. Alors le sommeil est-il une perte de temps ou le moment de ressourcement nécessaire à tout professionnel qui souhaite être efficient ? Quel en est l'impact dans l'accompagnement ?

Dormir plus pour être un professionnel de l'accompagnement efficient.



Dominique ELOÏSE

Cabinet INGENERIA

- Consultante, formatrice, coach
- Passionnée de coaching, d'innovation sociale et organisationnelle, elle intervient dans l'accompagnement et l'animation des équipes, des groupes, des organisations et des territoires depuis plus de 20 ans et anime des formations en créativité.
- Certification Coaching systémique Constellations d'organisation – Chantal Motto Consultants
- Master II, Consultant en organisation, Chargé de missions spécialiste des relations humaines, Evaluation RH – UFR de Psychologie - Université de Provence
- Certification Coach professionnel - Team building - Coaching d'équipes, de groupes et de cadres dirigeants – Coaching social – Coaching d'impact (Centre International du Coach)
- Formation ADVP - Le Patio Paris
- Certification Technicien PNL - Formation Evolution et Synergie – Avignon

• **Anime l'atelier : accompagner par le jeu**

« Jouer c'est apprendre... A vivre ensemble, à connaître l'environnement, à coopérer » - Arvid Bengtsson



Elizabeth JUNGLING

Elizabeth Jungling Consulting & MAÏA Consulting

- Intervient en tant que Coach auprès des Managers avec sa société Elizabeth Jungling Consulting et en tant que Consultante en Bilan de Compétences avec la société Maïa Conseil.
- Formations Sup de Co, Master 2 Accompagnement professionnel et Coaching Certification 2 du Syndicat Professionnel des Métiers du Coaching

• **Anime l'atelier : le Bilan de compétences, un outil d'accompagnement**

Le récit de votre parcours professionnel permet de mettre en avant les moments de plaisir, de vibration, de réussite. Travailler sur ces moments précieux fait prendre conscience des compétences que vous avez utilisées et que vous désirez retrouver, développer dans votre futur professionnel car elles favorisent la sérénité, l'épanouissement, le plaisir au travail.

• **Participe à la table ronde : quelles compétences pour accompagner ?**



Isabelle BAILLE

Cabinet ISABELLE BAILLE CONSULTING

- Propose une offre globale sur la gestion des RH (conseil RH), formation professionnelle (management, efficacité personnelle et communication) et accompagnement individuel et d'équipe (coaching).
 - Responsable RH pendant 25 ans dans un groupe international
 - Coach professionnelle accréditée PCC par ICF (Fédération Internationale de Coaching)
 - DESU coaching et conduite du changement
 - Certifiée MBTI niveaux 1 et 2
 - Présidente actuelle de l'antenne Provence d'ICF.
- ### • **Participe à la table ronde : guide, thérapeute ou gourou, quel rôle pour l'accompagnement ?**



Bruno CHARLAIX – Cabinet B2CS

- Coach professionnel certifié ACC par ICF
- Conseil en management et développement commercial
- PDG de PME pendant 30 ans
- Président pendant 6 ans d'un réseau de 250 entreprises du secteur de la distribution
- Acrédité Insight Discovery
- Praticien certifié DISC et WPMOT
- Ancien Président de l'antenne Provence d'ICF

• **Isabelle Baille et Bruno Charlaix co-animent l'atelier L'utilisation des niveaux logiques de R Dilts en coaching**

Durant cet atelier, nous découvrirons ensemble comment les niveaux logiques peuvent être utilisés lors d'une séance de coaching. Issue de la PNL, cette grille de lecture permet entre autres de réfléchir aux processus de changement ou encore à vérifier la cohérence d'un projet. Nous verrons qu'elle peut être d'une aide précieuse pour clarifier ses idées, en faire le tri, et favoriser l'atteinte d'objectifs. Les participants seront invités à expérimenter au travers de cas personnels



Pascal BÉLY - Cabinet TRIGONE Marseille

- Consultant depuis 1993 pour la fonction publique et le secteur associatif dans l'accompagnement de projets Transverses et complexes.
 - DESS de consultant Fonction publique
- ### • **Anime l'atelier : le groupe accompagnateur**
- Pour le consultant, le groupe est appréhendé comme une métaphore de l'institution d'où la recommandation d'inclure un groupe-métaphore dans l'ingénierie pour accompagner un changement de niveau systémique. Le groupe-métaphore est alors un acteur incontournable dans le déploiement des processus de communication à l'articulation des logiques verticales et des dynamiques horizontales développées par l'accompagnement du consultant.*



Evelyne MIMOUNI - Cabinet EFFIDEES

- Coach & Praticienne de l'accompagnement certifiée
- Formée aux techniques de l'Art-Thérapie
- Consultante & Formatrice, auprès de grands cabinets
- Maître praticien PNL certifiée PNL
- DESU Ressources humaines et Coaching Paris VIII
- MBTI indicateur de personnalité Niveau 2 certifié Osiris
- AMC (Analyse des Contes, Mythes et légendes)
- Sophrologie à l'Académie de Sophrologie de Paris

Anime l'atelier : le récit de vie

Au cours de cet atelier, Evelyne vous présentera la démarche qui permet aux personnes et aux équipes, à travers des supports visuels simples et un processus structuré respectant une éthique solidement cadrée, de mieux se comprendre pour dépasser des représentations qui pourraient limiter initiatives et motivation pour avancer à leur rythme en assurance et confiance.



Nicolas GOUBKINE

Cabinet HUMANUM EST CONSULTANT

- Coach consultant spécialisé en évaluation, accompagnement du changement et développement des organisations – conseil en management – évaluation des risques psychosociaux
- Chargé de cours en évaluation, management, coaching, méthodologies de la recherche à l'Université d'Aix-Marseille dans le cadre des Master 2 Professionnel Cadres de Santé et Master 2 Professionnel Consultants et coaches
- Membre de l'équipe de recherche sur l'Accompagnement et l'évaluation
- Président du Réseau Eval (institut de labellisation des intervenants en ressources humaines)
- Master 2 intervenant en organisation et évaluation

Anime l'atelier : accompagnement ou manipulation ?

Manipulation en accompagnement : La question de la manipulation renvoie aux notions d'influence, de pouvoir, d'éthique et de déontologie. Si l'accompagnateur fait des choix concernant ses interventions lors de l'entretien d'accompagnement ou de la construction de son dispositif d'intervention, la question de l'éthique et de la manipulation est omniprésente avant, pendant et après l'intervention. Quelles limites se donner en tant qu'accompagnateur? Quels savoirs de vigilance se donner? Quels critères pour s'auto-évaluer? Comment se travailler soi-même pour éviter de tomber dans la manipulation?

Anime l'atelier : L'entretien d'accompagnement :

Distinguer l'entretien d'accompagnement d'un entretien de guidage demande de se donner des références pour se situer : Si 3 modèles de l'entretien (clinique, compréhensif, explicitation) permettent de se situer dans l'entretien d'accompagnement (Mencacci & Vial ; 2007), beaucoup d'autres références viennent organiser l'agir de l'accompagnateur pour caractériser son agir pendant l'entretien : la posture, la problématisation, l'évaluation située, le modèle du sujet, le modèle de la relation, la multiréférentialité, la culture, l'expérience et le style de l'accompagnateur, etc ...



Philippe BIGOT - CONVERGENCE RH

- Est psychologue clinicien, une formation initiale enrichie avec d'autres disciplines : psychanalyse, sociologie clinique, approche biographique... Il s'est par ailleurs formé aux interventions systémiques et stratégiques brèves (Ecole de Palo-Alto) et aux interventions centrées sur les solutions (Ecole de Milwaukee).
- Depuis plus de 20 ans, consultant en management et spécialisé dans les démarches d'accompagnement professionnel.
- Il forme et supervise les professionnels de la consultance et du coaching. Ses travaux portent notamment sur les pratiques centrées sur la solution, la coopération dans les équipes.
- Membre titulaire de la Société Française de Coaching dont il a été Président du Comité d'Accréditation et de Déontologie.
- **Participe à la table ronde : Quelles compétences pour accompagner ?**



Verena SABATINO

Association ESJ (Réseau Santé pour Adolescent)

- Directrice d'association depuis 17 ans, spécialiste des questions sociales et medico-sociales. Accompagnement individuel des adolescents et des parents.
- Coach universitaire formé en 2014 à l'université Aix Marseille. Spécialisée en coaching d'organisation.
- Membre du bureau d'animation EMCC Provence
- **Anime l'atelier : l'accompagnement, une question de posture ?**
- **Participe à la table ronde : quelles compétences pour accompagner ?**



Accompagner
Savoir-faire et savoir être
À Lambesc 16 mars 2017